

## Všeobecné podmienky využívania portálu [www.industryjobs.sk](http://www.industryjobs.sk)

### I.

#### Všeobecné ustanovenia

1. Zväz elektrotechnického priemyslu Slovenskej republiky, so sídlom: Bajkalská cesta 31, 821 05 Bratislava, IČO: 17314798 (ďalej len „Prevádzkovateľ“) je Prevádzkovateľom webového portálu [www.industryjobs.sk](http://www.industryjobs.sk) (ďalej len „Portál“) a poskytuje služby na Portáli.
2. Správu Portálu vrátane funkcie administrátora vykonáva Prevádzkovateľ. Zhotoviteľom Portálu je spoločnosť JD Software, s. r. o., ktorá na objednávku Prevádzkovateľa tiež zabezpečuje technickú podporu. Poskytovateľom webhostingových služieb pre Portál je na základe zmluvy spoločnosť WebSupport, s. r. o..
3. Tieto všeobecné podmienky využívania Portálu (ďalej len „Všeobecné podmienky“) upravujú práva, povinnosti a vzťahy medzi Prevádzkovateľom a Užívateľmi pri poskytovaní a využívaní služieb portálu.
4. Všeobecné podmienky sú záväzné pre všetkých Užívateľov Portálu.
5. Činnosť Prevádzkovateľa nespočíva v sprostredkovaní zamestnania za úhradu v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
6. Portál vznikol ako reakcia Prevádzkovateľa na akútny nedostatok pracovných síl v elektrotechnickom, energetickom, IT, strojárskom a automobilovom priemysle. Cieľom je tiež zabezpečenie prepojenia škôl a ich absolventov s výrobnou a priemyselnou praxou.

### II.

#### Výklad pojmov

1. Ak nie je výslovne stanovené inak, nižšie uvedené pojmy s veľkým začiatočným písmenom sa pre účely Všeobecných podmienok interpretujú nasledovne:

**Služby** označujú všetky plnenia a produkty, ktoré poskytuje Prevádzkovateľ Užívateľom podľa súčasnej funkcionality prostredníctvom Portálu, zahŕňajúce predovšetkým poskytnutie možnosti zverejňovania Pracovných ponúk, tém Záverečných prác a reakcie na zverejnené Pracovné ponuky.

**Užívateľ** je Zamestnávateľ a Záujemca o prácu.

**Zamestnávateľ** je členskou firmou, či organizáciou, ktorá je združená u Prevádzkovateľa, alebo iná firma, či organizácia, ktorá dostala od Prevádzkovateľa na základe zmluvy oprávnenie na užívanie Portálu.

**Záujemca o prácu** je fyzická osoba, ktorá sa prostredníctvom Portálu zaujíma o vhodnú pracovnú pozíciu.

**Záujemca o záverečnú prácu** je fyzická osoba, ktorá sa prostredníctvom Portálu zaujíma o výber vhodnej témy Záverečnej práce.

**Životopis** je súbor údajov týkajúcich sa Záujemcu o prácu.

**Pracovná ponuka** je ponuka práce alebo krátkodobej brigády zverejnená Zamestnávateľom na Portáli, za účelom nájdenia vhodného zamestnanca.

**Záverečná práca** je bakalárska, diplomová, dizertačná, rigorózna, habilitačná, stredoškolská odborná práca alebo iná práca uverejnená Zamestnávateľom.

**Profil Zamestnávateľa** je Prevádzkovateľom vytvorené konto Zamestnávateľa, prenechané do jeho spravovania a užívania za účelom vlastnej administrácie a pridávania Pracovných ponúk a Záverečných prác.

### III.

#### Služby poskytované Zamestnávateľovi

1. Zamestnávateľ, ktorý je združený u Prevádzkovateľa automaticky získava možnosť bezplatného vytvorenia Profilu Zamestnávateľa. Profil Zamestnávateľa vytvorí Prevádzkovateľ a spolu s jedinečnými prihlasovacími údajmi ho odovzdá do užívania a správy Zamestnávateľovi. Zamestnávateľ prostredníctvom osobnej administrácie konto spravuje, má možnosť meniť prihlasovacie údaje, zverejňuje, aktualizuje, či odstraňuje svoje Pracovné ponuky a ponuky Záverečných prác a prijíma prostredníctvom neho reakcie na svoje Pracovné ponuky a ponuky Záverečných prác od potenciálnych Záujemcov o prácu.
2. Zamestnávateľ, ktorý nie je združený u Prevádzkovateľa môže využívať služby Portálu v rovnakom rozsahu ako Zamestnávateľ združený u Prevádzkovateľa, a to na základe individuálnej zmluvy uzatvorenej s Prevádzkovateľom, avšak len vo výnimočných prípadoch. Takéto využitie podlieha schváleniu Predstavenstva a Dozornej rady Prevádzkovateľa.
3. Prevádzkovateľ poskytuje prostredníctvom Portálu pre Zamestnávateľa služby, ktoré slúžia ako podpora pri obsadzovaní voľných pracovných miest a hľadani vhodných zamestnancov.
4. Tieto služby sú bezplatné, časovo a počtom neobmedzené a spočívajú najmä v:
  - a) inzercii Pracovných ponúk,
  - b) zverejnení tém Záverečných prác.

5. V prípade záujmu o podporu Portálu a reklamné protiplnenia má Zamestnávateľ možnosť uzavrieť s Prevádzkovateľom zmluvu o reklamnej spolupráci v zmysle aktuálnej ponuky marketingových služieb, ktorá je uvedená v prílohe č. 1 týchto podmienok.
6. V prípade rozhodnutia Zamestnávateľa zrušiť svoje Užívateľské konto, môže tak kedykoľvek urobiť zaslaním e-mailu obsahujúceho prejav vôle o vymazaní Užívateľského konta na e-mailovú adresu Prevádzkovateľa: zep@zep.sk.

#### IV.

##### Služby poskytované Záujemcovi o prácu

1. Záujemca o prácu je fyzickou osobou, ktorá si prostredníctvom Portálu hľadá vhodnú pracovnú príležitosť. Služby pre Záujemcu o prácu sú bezplatné a slúžia ako podpora pri uplatňovaní na trhu práce.
2. Prevádzkovateľ prostredníctvom Portálu poskytuje Záujemcovi o prácu za účelom hľadania vhodného zamestnania najmä tieto Služby:
  - a) prezerať zverejnené Pracovné ponuky a byť informovaný o voľných pracovných miestach,
  - b) reagovať na zverejnené Ponuky práce.
3. Záujemcovi o prácu je umožnené reagovať na Pracovnú ponuku priamo, bez akejkoľvek predchádzajúcej registrácie na Portáli.

#### V.

##### Služby poskytované Záujemcovi o záverečnú prácu

1. Záujemca o Záverečnú prácu je fyzickou osobou, ktorá sa prostredníctvom Portálu zaujíma o vhodnú tému Záverečnej práce. Služby pre Záujemcu o záverečnú prácu sú bezplatné a slúžia ako podpora pri uplatňovaní na trhu práce.
2. Prevádzkovateľ prostredníctvom Portálu poskytuje Záujemcovi o záverečnú prácu za účelom hľadania vhodného zamestnania najmä tieto Služby:
  - a) prezerať zverejnené témy Záverečných prác,
  - b) reagovať na zverejnené témy Záverečných prác.
3. Záujemcovi o záverečnú prácu je umožnené reagovať na vybranú tému priamo, bez akejkoľvek predchádzajúcej registrácie na Portáli.

#### VI.

##### Základné zásady využívania portálu

1. Za obsahovú stránku zverejnenej Pracovnej ponuky alebo ponuky Záverečnej práce zodpovedá Zamestnávateľ.

2. Zamestnávateľ je oprávnený zverejňovať Pracovné ponuky a ponuky Záverečných prác v zmysle nasledovných zásad:
  - a) obsah Pracovnej ponuky a ponuky Záverečnej práce určuje Zamestnávateľ, ponuka však musí obsahovať aspoň minimálne náležitosti stanovené Prevádzkovateľom,
  - b) dobu zverejnenia Pracovnej ponuky a ponuky Záverečnej práce určuje Zamestnávateľ. Pracovná ponuka a ponuka Záverečná práca bude zverejnená na Portáli až do rozhodnutia Zamestnávateľa o jej vymazaní,
  - c) prevádzkovateľ si vyhradzuje právo zmazať Pracovnú ponuku a ponuku Záverečnej práce zverejnené Zamestnávateľom, ak:
    - sú v rozpore s právnym poriadkom Slovenskej republiky, alebo ho obchádzajú,
    - sú v rozpore s dobrými mravmi a etickými princípmi,
    - obsahujú vulgarizmy, reklamné informácie,
    - obsahujú klamlivé, nepravdivé a zavádzajúce informácie,
    - môžu poškodiť dobré meno Prevádzkovateľa,
    - Zamestnávateľ podmieňuje prijatie do zamestnania, alebo pridelenie Záverečnej práce úhradou manipulačného a iného obdobného poplatku.
3. Prevádzkovateľ nezodpovedá za obsahovú stránku zverejnených Pracovných ponúk, ponúk Záverečných prác ani aktuálnosť a pravdivosť údajov poskytnutých Záujemcom o prácu.
4. Prevádzkovateľ nezodpovedá Zamestnávateľovi za nájdenie vhodného zamestnanca a jeho zotrvanie v pracovnom a inom obdobnom pomere.
5. Prevádzkovateľ nezodpovedá Zamestnávateľovi za nájdenie vhodného Záujemcu o Záverečnú prácu a jej vypracovanie.
6. Prevádzkovateľ nezaručuje Záujemcovi o prácu nájdenie vhodnej pracovnej pozície ani uzatvorenie pracovného pomeru, alebo iného obdobného pomeru a jeho zotrvanie v ňom. Rovnako nezaručuje Záujemcovi o Záverečnú prácu za nájdenie vhodnej témy Záverečnej práce a jej pridelenie.
7. Prevádzkovateľ sa zaväzuje chrániť údaje poskytnuté Záujemcom o prácu a Záujemcom o Záverečnú prácu pred akýmkoľvek zneužitím, stratou či zverejnením. Rovnako sa zaväzuje ich nesprístupňovať ani neposkytovať tretím osobám, okrem Zamestnávateľa.
8. Prístup do Profilu zamestnávateľa je chránený prihlasovacím menom a heslom. Zamestnávateľ je povinný ich chrániť pred zneužitím. Prevádzkovateľ nenesie žiadnu zodpovednosť za akékoľvek zneužitie prihlasovacieho mena a hesla neoprávnenou osobou, ani za prípadne škody spôsobené týmto konaním.
9. Zamestnávateľ spolu so zverejnením Pracovnej ponuky, alebo ponuky Záverečnej práce udeľuje súhlas so Všeobecnými podmienkami.
10. Záujemca o prácu alebo Záujemca o záverečnú prácu spolu s reakciou na Pracovnú ponuku alebo ponuku Záverečnej práce udeľuje súhlas so spracovaním osobných údajov konkrétnemu Zamestnávateľovi a Prevádzkovateľovi, ako aj súhlas so Všeobecnými podmienkami.

## VII.

### Ochrana osobných údajov

1. Reakcie na Pracovné ponuky a Záverečné práce obsahujú údaje, ktoré sa podľa § 4 Zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení považujú za osobné údaje. Tieto údaje slúžia výlučne pre potreby konkrétneho Zamestnávateľa a Prevádzkovateľa, a to na stanovený účel podľa súhlasu dotknutej osoby.
2. Pred odoslaním reakcie na Pracovnú ponuku alebo ponuku Záverečnej práce, záujemca vyhlasuje, že všetky ním poskytnuté údaje sú správne, úplné a poskytuje ich dobrovoľne, na základe vlastného rozhodnutia.
3. Pred odoslaním reakcie na Pracovnú ponuku alebo Záverečnú prácu, záujemca preukázateľným spôsobom poskytne súhlas so spracovaním osobných údajov konkrétnemu Zamestnávateľovi a Prevádzkovateľovi. Súhlas je daný na dobu určitú - 3 roky, pričom údaje po jej uplynutí budú zlikvidované. Záujemca o prácu alebo Záujemca o záverečnú prácu môže kedykoľvek počas tejto doby požiadať o likvidáciu ním poskytnutých údajov.
4. Bez poskytnutia súhlasu Záujemcu o prácu alebo Záujemcu o záverečnú prácu nie sú Prevádzkovateľ a Zamestnávateľ oprávnení spracúvať údaje o Záujemcovi o prácu a Záujemcovi o záverečnú prácu.
5. Reakcia na Pracovnú ponuku odoslaná Záujemcom o prácu alebo Záujemcom o záverečnú prácu prostredníctvom Portálu obsahuje minimálne tieto jeho údaje:
  - a) meno, priezvisko záujemcu,
  - b) telefonický kontakt,
  - c) e-mailovú adresu.
6. Uvedenie ďalších údajov v reakcii na Pracovnú ponuku alebo ponuku Záverečnej práce, Životopise alebo inej zaslanej prílohe je na výlučnom a dobrovoľnom rozhodnutí Záujemcu o prácu alebo Záujemcu o záverečnú prácu. Prevádzkovateľ poskytnutie ďalších údajov nepožaduje. Prevádzkovateľ v žiadnom prípade nepožaduje poskytnutie údajov zaradených do Osobitnej kategórie osobných údajov podľa § 13 Zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
7. Prevádzkovateľ nevytvára verejnú evidenciu reakcií Záujemcov o prácu na Pracovné ponuky a Záujemcov o záverečné práce a nevytvára verejnú databázu životopisov týchto záujemcov.
8. Prevádzkovateľ sa zaväzuje, že oprávnené osoby, ktoré by pri výkone svojej práce v rámci administrácie Portálu mohli prísť do kontaktu s osobnými údajmi, budú o nich zachovávať mlčanlivosť podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, nezneužijú a nesprístupnia ich tretím osobám bez súhlasu dotknutej osoby.

## VIII.

### Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Prevádzkovateľ má právo meniť a dopĺňať tieto Všeobecné podmienky. Aktuálne znenie Všeobecných podmienok zverejnení na Portáli s uvedením dátumu, od ktorého sú platné a účinné.
2. Právne vzťahy, ktoré nie sú upravené v týchto podmienkach sa riadia aktuálnymi všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
3. Všeobecné podmienky nadobúdajú platnosť a účinnosť dňom 10. mája 2017.

Mgr. Andrej Lasz, v. r.  
generálny sekretár ZEP SR  
Prevádzkovateľ